Diversity Fresco

Voor wie?
- Teams
- DE&I werkgroepen
- Management

Opleidingsduur
- 1 halve dag
- 10-16 personen (meerdere groepen synchroon mogelijk)

Type opleiding
- Klassikaal
- Deze training wordt gebracht in samenwerking met het Belgisch Diversiteitscharter

Waarom blijven vooroordelen bestaan, zelfs in de meest progressieve teams? Echte inclusie ontstaat niet door regels, maar door inzicht. De Diversity Fresco, ontwikkeld door experts van ESSEC en Belugames, is een interactieve workshop die de verborgen cognitieve mechanismen van discriminatie blootlegt. Geen droge theorie, maar een krachtige deep-dive gebaseerd op collectieve intelligentie.

Context

Inclusie op de werkvloer strandt vaak op goede bedoelingen. De reden? We proberen symptomen te bestrijden zonder de bron te begrijpen. De Diversity Fresco plaatst de dialoog in een wetenschappelijk kader. We kijken naar de cognitieve shortcuts en sociale mechanismen die ons brein gebruikt – mechanismen die, indien onbelicht, leiden tot uitsluiting en ongelijkheid.
Dit is geen 'moetje' vanuit HR; dit is een strategische noodzaak. Door de minderheidsstem een centrale plek te geven, ontsluiten we het volledige potentieel van collectieve intelligentie. We leggen de fundamenten bloot, zodat we daarna de cultuur kunnen heropbouwen.

Leerervaring

Onze aanpak is verre van een eenrichtingsverhaal. De leerervaring is ontworpen als een interactieve ontdekkingsreis:
- **Ervaren** in plaats van consumeren: Deelnemers gaan zelf aan de slag om de verbanden tussen verschillende vormen van discriminatie in kaart te brengen. Dit zorgt voor een 'belichaamd' begrip dat veel dieper gaat dan een presentatie.
- De kracht van het **debat**: We faciliteren een scherpe, constructieve dialoog. Juist in de ruimte tussen verschillende perspectieven ontstaat de gemeenschappelijke woordenschat die nodig is om binnen de organisatie écht stappen te zetten.
- De **kiem voor verandering**: De workshop eindigt niet met een applaus, maar met een vonk. De opgedane inzichten worden direct vertaald naar concrete initiatieven. Het is de eerste stap in jullie eigen culture hack: het identificeren van wat er wél mogelijk is wanneer we de barrières doorbreken.

Pricing

- Bedrijven: 2500 euro voor 1 dagdeel en 1 groep.
  750 euro voor elke additionele groep die in parallel plaatsvindt.
- Overheid & Non-Profit: 1.700 euro voor 1 dagdeel en 1 groep.
  500 euro voor elke additionele groep die in parallel plaatsvindt.

In samenwerking met het Belgisch Diversiteitscharter

Als partner binnen het ecosysteem van het Belgisch Diversiteitscharter slaat DUIN.partners de brug tussen formeel engagement en tastbare cultuurverandering. Waar het Charter het kader biedt voor inclusiviteit op de Belgische werkvloer, bieden wij de methodieken om dit engagement tot leven te brengen. Onze benadering is consequent gedreven vanuit de principes van adult learning. We creëren leerervaringen voor volwassenen waarbij zelfontdekking en collectieve reflectie centraal staan.

Veldkant 33A
2550 Kontich

+32-473-901-903
support@duin.partners
www.duin.partners